**友成基金会小鹰计划项目实践基地公开甄选办法**

**第一部分 总则**

 为推进小鹰计划项目更加稳健发展，树立品牌效应，通过建立长期合作的项目实践基地进保证项目成效，特制定本办法，以确保实践基地符合小鹰计划的基本要求，更好地为小鹰学员提供学习与成长的空间。

小鹰计划项目实践基地每年甄选一次，由各机构采取自愿申报的方式进行。每年初进行评估达到标准的可成为实践基地。

小鹰计划项目组保留对本办法的解释权。

**第二部分 实践基地选拔标准**

1. 申请机构资质要求
2. 机构需为**正式注册**且**在业内具有较高知名度或与友成长期合作**的公益机构、NGO组织、社会企业等；
3. 机构认同友成基金会的新公益理念及小鹰计划的项目宗旨；
4. 机构的**服务方向**需与小鹰计划项目实践方向一致，包括：**乡村社区生计改善、乡村教育可持续发展以及民族文化保护与传承；**
5. 机构需**扎根农村**，大部分业务活动在基层农村地区开展；贫困地区优先；
6. 机构**运营两年以上，所运作项目成熟**，项目本身有一年以上运作经验；
7. 机构**具备一定的规模**，有4名以上的固定工作人员，能接收2-4名小鹰学员。
8. 申请机构需承诺做到：
9. 能保障小鹰学员的**人身安全**，机构附近应有基本的医疗服务机构；
10. 能为小鹰学员安排专门的**实践督导**，提供面对面的支持、指导和陪伴，机构工作环境和谐；
11. 能安排小鹰学员独立执行一个公益项目；任务职责清晰，工作目标明确，有可衡量的阶段性成果和指标；
12. 能与项目组保持良好的日常沟通，支持项目设定的其他工作，如学员评估、培训等。
13. 能保证8小时工作制，每周双休及法定节假日的休息，或进行相应的调休、补贴；
14. 能免费提供基本的食宿条件，或能适当给予生活补贴。

**第三部分 甄选流程**

项目实践基地评审小组是负责小鹰计划项目实践基地申报、评选、考核及相关管理工作的最高决策机构，小组由小鹰计划项目组、友成基金会分管领导、及特邀专家组成，其具体组织执行工作由小鹰计划项目组负责统筹协调实施。

**第四部分 项目实践基地申请表**

|  |  |
| --- | --- |
| **机构名称** |  |
| **机构性质** | □社会团体 □民办非企业组织 □基金会□社会企业□政府机构及附属 □其他：\_\_ |
| **实践基地地址** |  |
| **固定雇员人数** |  | **机构负责人** |  |
| **联系人/职位** |  | **手机** |  |
| **电子邮件** |  | **固定电话** |  |
| **目前机构年限** |  | **申请小鹰人数** |  2 3 4 |
| **机构简介** |  |
| **实践导师简介** |  |
| **拟由小鹰执行项目简介** | 项目1：项目2： |
| **项目主要职责描述** | **岗位1：****1．****2．****3．****岗位2：****1.****2.****3.** |

需提供附件：机构登记证或组织机构代码复印件等能证明机构资质的文件

**第五部分 项目实践基地评估表（项目组填写）**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **项目要求** | **标准** | **评分依据** | **评分** |
| **基本资质** | 1. 正式注册的公益机构，NGO、民非、或社会企业
 | 机构注册文件，机构网页，资质证明及其他相关资料 |  |
| 1. 项目公益性明确
 |  |
| 1. 机构认同友成基金会及小鹰计划理念
 | 机构介绍及以往项目说明 |  |
| 1. 机构运营两年以上，项目运作1年以上，有4名以上固定员工，团队稳定
 | 项目说明 |  |
| **团队要求** | 1. 机构文化和谐，小鹰成长环境轻松，团队成员均对小鹰计划项目有较清晰了解
 | 主动与小鹰沟通次数 |  |
| 1. 机构领导及机构成员对小鹰学员的工作生活和成长均能够表现出重视，关心
 |  |
| 1. 实践导师能按时按质完成对小鹰日常工作中辅导、沟通、评估、改进的工作
 | 实践导师工作计划安排 |  |
| 1. 实践导师或机构其他成员能很好的解决小鹰在日常工作和生活中遇到的困惑和具体问题
 |  |  |
| **工作安排** | 1. 小鹰岗位有清晰的岗位描述，机构其他人员清楚小鹰的职责分工
 | 小鹰岗位描述 |  |
| 1. 能为小鹰制定明确的年度、月度工作目标，工作能有阶段性成果
 | 工作目标 |  |
| 1. 能制定年度培训、学习计划并提供能力培训、行业交流活动
 | 培养计划 |  |
| 1. 小鹰能参与到核心的项目制工作中，了解项目策划、执行过程，并有机会负责其中的重要部分
 | 项目职责分工 |  |
| 1. 小鹰多数时间从事项目管理和执行工作，不应用过多时间负责行政后勤、财务会计、打扫卫生、饭店服务、店面销售等纯体力类或事务性服务
 | 70%以上时间参与项目 |  |
| 1. 保证小鹰在基层农村开展实践活动的时间
 | 至少50%时间在基层农村 |  |
| **生活保障** | 1. 能确保小鹰的人身安全，机构附近有基本医疗服务机构，不出现意外事故
 |  |  |
| 1. 能保证8小时工作制，双休及法定节假日休息或提供调休
 |  |  |
| 1. 提供基本的食宿条件或提供相应补贴
 | 提供基本食宿 |  |
| **项目配合** | 1. 能按时提供项目组需要的材料，并保持顺畅的沟通
 | 沟通频率 |  |
| 1. 支持学员自主开展N项目并确保其行动研究的时间
 |   |  |
| 1. 支持学员参与项目组要求的培训及其他活动
 |  |  |
| 总分 | 得分： \*小鹰评估系数： 最终得分： |
| 评审结果 | 评估结果 | 是否入选小鹰计划实践基地 【 是 】 【 否 】  |
|  | 派遣人数 | 2名 3名 4名 |
|  | 综合评价 |  |

评分标准：1-完全没达到 2-基本没达到 3—基本达到 4-完全达到 5-超出期望值

65-69分为及格，70-79分为良好，80分以上为优秀

小鹰评估为优秀的系数：1.1；良好为：1.05；及格为1；不及格为0.9

**附件：小鹰计划项目实践基地工作领域**

1. 乡村生计持续改善
* 农村小型基础设施建设
* 农村合作社建设
* 农产品开发、农村电子商务
* 乡村旅游开发
* 灾后重建
1. 乡村教育持续发展
* 乡村教师培训
* 第二课堂研发与实施
* 健康、卫生、安全与环境教育
* 贫困学生资助
* 留守儿童陪伴与辅导
1. 民族文化保护与传承
* 非物质文化遗产调研与记录
* 民族手工艺产品开发与设计
* 民俗、手工艺旅游开发
* 手工艺培训、展览与传播